

E-LEARNING

Handleda och utveckla andra

HANDLEDA OCH UTVECKLA ANDRA

"Handleda och utveckla andra" är en utbildning där du får både insikter och praktiska tips för att förmedla kunskap och vägleda andra utifrån din specialistkompetens. Det kan vara som chef, som handledare eller specialist. Varje kapitel är indelat i ett ca fem minuter långt filmavsnitt, övningar och arbetsmaterial samt checklistor. Materialet kan du spara ned som Word/PDF-format för att använda och repetera din kunskap.

Utbildningen leds av Pernilla Silfverhjem, seniorkonsult och utbildare i bland annat pedagogik och kommunikation.

Innehåll:

1. Inledning och självskattning
2. Konsten att kommunicera
3. Att lära ut och lära in
4. Förutsättningar för hållbart lärande
5. Skapa motivation för utveckling
6. Coaching som verktyg
7. Feedback som verktyg
8. Att göra pedagogiska lärpas
9. Verktyg och metod för fortsatt utveckling
10. Avslut och självskattning
11. Kunskapstest
12. Dokumentarkiv

INNEHÅLLSFÖRTECKNING – DETALJERAD

1. Inledning och självskattning av kompetens

Du börjar med att skatta din kompetens och bedöma ett antal förmågor för att få en nulägesbild av din egen kompetens. I slutet av utbildningen gör du om samma frågor igen och kan då jämföra dina svar. Hur mycket har du höjt din kompetens och dina insikter redan nu?

2. Konsten att kommunicera

- Hur mycket av vår kommunikation går fram?
- Vad har vi för referensramar som påverkar?
- Det finns "farliga" ord som lätt missförstås
- Vår hjärna är fantastisk- och spelar oss lätt ett spratt
- Olika personlighetstyper kommunicerar olika
- Att vara i affekt och hur känslor kan påverka

3. Att lära ut eller att lära in

- Var är strålkastarljuset- på dig eller motparten?
- Synsätt på lärande
- Olika lärostilar och hur det kan påverka mottagare och sändare
- 70-20-10 modellen
- Att förstå lärandets principer och vad det ställer för krav i rollen

4. Förutsättningar för hållbart lärande

- Miljön
- Det inre
- Det yttre
- Hela konsekvenssystemet – OBM styr oss i praktiken
- Vi är alla varandras lärmiljö
- Koppling roll - ansvar.

5. Skapa motivation för utveckling

- Förändringskurvan och motstånd
- Varför behöver vara klart först
- WIIFM?
- Att lära ut till en eller flera
- Att hitta en retorik som underlättar – struktur

6. Coaching som verktyg

- Vad är coaching?
- Varför fungerar coaching som metod?
- Hur gör jag för att coacha?
- Frågornas olika styrkegrad och påverkan mot målet
- Hur kan jag coacha på distans?
- Att hitta olika glasögon och att vägleda mot målet.

7. Feedback som verktyg

- Strukturen i feedback och jag-budskap
- Feedbacktrappan
- Att ge feedback – vad ska jag tänka på?
- Att ta emot feedback- också viktigt
- Att säkerställa att feedback "landar"

8. Pedagogiska lärpass

- Fullt fokus på de som ska lära
- Att tänka före – under – efter
- Förberedelser och målgruppsanalys
- Pedagogik och det rumsliga
- Mål och metoder
- Mitt "körschema" – hur ser ett lärpass ut?
- Tidsplanering och struktur
- Tid för egen reflektion

9. Verktyg och metod för fortsatt utveckling

- Att analysera nuläget
- Hur ser den fortsatta målbilden ut?
- Observationsprotokoll
- Olika typer av enkäter
- Uppföljning av kunskap, förmåga, målbild och samarbete
- Att be om egen feedback

10. Avslut och självskattning av kompetens

Här får du möjlighet att göra en ny självskattning. Det är samma frågor som i kapitel 1.
Här kan du jämföra din nya skattning med den du gjorde i början av utbildningen.

PEDAGOGISK STRUKTUR

Film

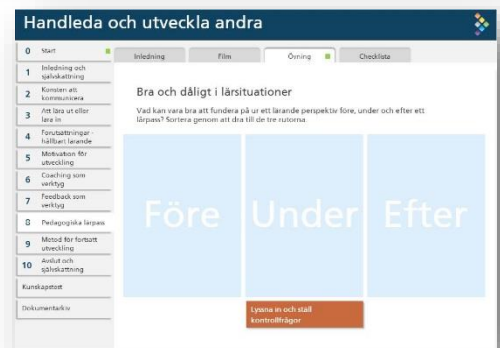
Varje kapitel innehåller en film på ca 3-5 minuter med korta faktadelar och inspiration. Filmerna är kompletterade med tydliga animeringar för att förstärka och få med mycket på kort tid.

Totalt tar utbildningen ca 1 timme att gå igenom och du kan hoppa mellan avsnitten och gå tillbaka till de avsnitt som du vill träna mer på.



Övningar

Varje kapitel innehåller ett antal övningar som befäster och fördjupar dina kunskaper och gör att intresset uppehålls genom interaktivitet.



Checklistor och fakta

Ett faktamaterial i form av en checklista hör till varje kapitel. Här kan du repetera och få ytterligare punkter kopplat till ämnet. Alla checklistor går även att skriva ut som en dokumentation från hela utbildningen. Totalt tar utbildningen ca 1 timme att gå igenom med både filmer och faktamaterial.

Kunskapstest och diplom

I slutet av utbildningen finns ett kunskapstest som du gör. När du klarat testet kan du skriva ut ditt diplom.



FYRA SÄTT ATT KÖPA IN UTBILDNINGEN

A. Webblicens med inlogg via nätet

Du köper flera eller enstaka licenser med inlogg via nätet. Design och startsida är Kompetens Express. Du kan själv som organisation välja giltighetstid när du köper till en grupp användare. För enstaka licenser är giltighetstiden tre månader.

Som användare behöver du bara en nätuppkoppling och kan vara igång direkt. Det vi behöver är ett namn och mailadress och skickar sedan inlogg och lösen direkt till slutanvändare.

B. Webblicens för flera - med egen profilering

Är ni flera som önskar använda utbildningen - löpande över tid eller som en engångsinsats – kan vi anpassa startsida och design utifrån er organisations önskemål. Här kan egen logga, eget material och egna startsidor göras. Egen introduktionsfilm kan läggas in eller andra anpassningar i utbildningen. Vi diskuterar anpassning och ger dig offert på vad detta kostar i tillägg till själva licenskostnaden.

C. Köp loss utbildningen till eget LMS

Utbildningen är byggd i Articulate Storyline. För installation på eget LMS levereras utbildningen som en zip-fil (scorm 1.2). Här görs en offert utifrån antalet personer som kan komma åt utbildningen och en kalkyl på användning under tre års tid. Livslängden på produktionen är dock satt till minst 10 år.

Görs faktamässiga uppdateringar under de första tre åren har ni tillgång till dessa utan vidare kostnad.

D. Anpassa utbildningen till egna behov

Vi gör anpassade eller helt unika produktioner. I såväl utvecklingssamtal som andra ämnen. Be oss om en offert på anpassat upplägg och diskutera gärna hur vi kan göra en produktion som är skräddarsydd för er. Ni kan använda delar av utbildningen eller göra en helt unik produktion.

KOMPETENS EXPRESS AB – om oss

Kompetens Express AB är ett helägt dotterbolag till Advantum Kompetens AB. Affärsidén är att tillhandahålla effektiv och pedagogiskt starka läromoduler via dator och mobil och att kunna leverera både egna "stand-alone"-produkter och anpassade /skräddarsydda produktioner. Vi har under 2016 ökat tillväxttakten och bygger gradvis upp ett bibliotek av egenproducerade svenska och engelska produktioner i främst kommunikation och ledarskap.

Utbildningarna har ett format som är anpassat för webb och mobil och som möjliggör ett stort faktainnehåll på kort tid. Vi är vad vi heter – Kompetens Express.

Ämnesområden – klara produktioner

- **Personlig effektivitet**
- **Presentationsteknik**
- **Utvecklingssamtal**
- **Lönesamtal**
- **Målstyrning**
- **Effektiva möten**
- **Handleda och utveckla andra**
- **Chefsskolan 3 delar**

